



Report di Sostenibilità

Anno 2023







Report di Sostenibilità 2023

Realizzato da





Sommario

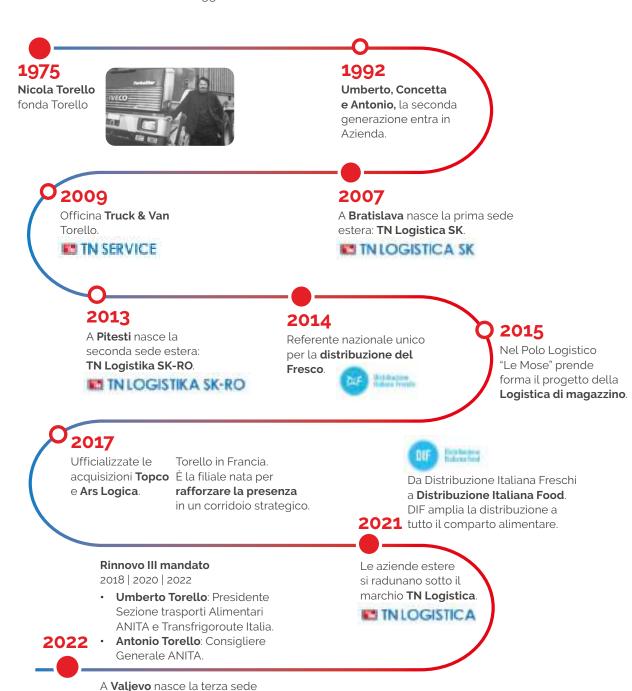
La Nostra Storia	p. 4
Risultati Economico Finanziari	p. 5
Profilo dell'organizzazione	p. 7
Informazioni di rendicontazione	p. 9
Stakeholder engagement	p. 12
Torello Trasporti SrL e gli SDGs	p. 15
Ambiente	p. 16
People	p. 26
Network e Territorio	p. 34
Modello di Business e Innovazione	p. 38
Leadership e Governance	p. 42
Piano d'Azione	p. 46
Indice dei GRI	p. 50

La Nostra Storia

Torello, storica realtà imprenditoriale di Montoro (AV) nata nel 1975, opera nel campo dei servizi per l'autotrasporto, la logistica e la distribuzione con la mission di posizionarsi come anello di congiunzione tra produttore e consumatore. Progetta soluzioni personalizzate a lungo termine per ottimizzare la filiera logistica.

La Vision Torello mette al centro i valori della persona. Non importa quale tecnologia o nuovo bisogno nascerà nel futuro, sono le persone che con i loro valori, muovono i servizi determinandone il successo.

Si elencano di seguito i momenti più importanti che hanno caratterizzato la storia di Torello dalla nascita ad oggi:



estera di TN Logistica.

Risultati Economico Finanziari

Anche quest'anno Torello è stata riconosciuta tra le migliori imprese del settore Logistica e Trasporti in termini di performance gestionale e affidabilità finanziaria. Il premio Industria Felix "L'Italia che compete" si basa su una dettagliata inchiesta realizzata da Industria Felix Magazine, trimestrale di economia e finanza supplemento con Il Sole 24 Ore, in collaborazione con Cerved. Si riportano di seguito i risultati economici dell'ultimo triennio.

Conto Economico Riclassificato							
		31/12/2020	% -2	31/12/2021	% -1	31/12/2022	%
	Valore della produzione	169.610.363	100,00%	194.325.141	100,00%	230.233.229	100,00%
	Costi operativi	145.023.770	-73,29%	166.053.932	-73,85%	197.838.248	-75,19%
VALORE AGGIUNTO		24.586.593	26,71%	28.271.209	26,15%	32.394.981	24,81%
	Costo del Lavoro	20.980.397	-21,74%	23.930.706	-20,98%	27.375.464	-20,39%
MARGINE OPERATIVO LORDO		3.606.196	4,97%	4.340.503	5,17%	5.019.517	4,43%
	Ammortamenti e svalutazioni	2.549.069	-3,49%	3.404.209	-3,40%	3.621.646	-3,33%
REDDITO OPERATIVO		1.057.127	1,48%	936.294	1,77%	1.397.871	1,09%
	Gestione finanziaria netta	423.146	-0,39%	361.392	-0,23%	571.597	-0,29%
	Componenti Straordinarie	-	0,00%	-	0,00%	-	0,00%
REDDITO LORDO		633.981	1,10%	574.902	1,54%	826.274	0,80%
	Imposte d'esercizio	189.162	0,00%	145.029	-0,49%	360.667	-0,45%
UTILE/PERDITA DI ESERCIZIO		444.819	1,10%	429.873	1,04%	465.607	0,80%

L'esercizio in chiusura è stato caratterizzato principalmente dalle difficoltà legate agli approvvigionamenti di materie prime, sia per carenza delle stesse che per aumenti legati all'inflazione, che dopo anni di stagnazione, riprende a crescere. Tuttavia, il 2022 ha visto l'economia italiana crescere del 3,7 % (incremento volume Pil fonte Istat), ed in questo scenario anche Torello registra una crescita dei volumi rilevante. Il valore della produzione consolidato è aumentato di € 42.056.317, che in termini percentuali si traduce in un + 17%. Proporzionalmente crescono del 17% anche i costi della produzione.

I principali business (A1) registrano i seguenti incrementi:

Ricavi da FTL	27.116.263	16%
Ricavi da LTL	7.100.103	40%
Ricavi da MAG	6.593.247	43%
Prestazioni TN Service	1.125.138	18%

Nel dettaglio il comparto della logistica e magazzini migliora grazie all'apertura di nuovi magazzini di stoccaggio merce (+40% logistica, +43% magazzini). Il fatturato delle prestazioni di manutenzione cresce del 18%, con una nota positiva legata all'aumento del fatturato realizzato con società esterne al gruppo. La riduzione della voce Altri ricavi e proventi (A5) è stata causata principalmente della "sospensione" dell'erogazione del contributo Carbon Tax.

Sul lato costi, gli acquisti di carburante crescono del 42%, come effetto combinato dell'incremento del costo della materia prima e dell'aumento del fatturato caratteristico. Per gli stessi motivi crescono i costi legati alla logistica e magazzini, sia per l'acquisto dei servizi di distribuzione che per le utenze, oltre all'incremento del costo per la gestione dei beni di terzi legato all'apertura dei nuovi magazzini. Aumentano anche i costi per leasing, come conseguenza della politica di rinnovo del parco veicolare.







Profilo dell'organizzazione

GRI 2-1 · GRI 2-2 · GRI 2-6

Torello Trasporti è una società a Responsabilità Limitata, con Capitale Sociale pari a € 10.000.000 interamente versato, le cui quote sono ripartite tra i soci rispettivamente:

- Torello Antonio 33%
- Torello Concetta Rosa 33%
- Torello Umberto 34%.

Amministratore Unico Torello Nicola, Sindaco unico Gallo Josè Maria.

La presente rendicontazione prende in oggetto gli assetti della sede centrale situata in **Montoro (AV), Via Marconi 381, 83025**. Torello opera assicurando i propri servizi in tutta Europa, anche grazie alla Branch Francese, alle proprie controllate in Slovacchia, Romania e Serbia.

L'esercizio contabile scade il 31/12 di ogni anno, la rendicontazione di sostenibilità interessa il medesimo intervallo di tempo, ed è il 2022 il primo anno in cui viene redatto il Bilancio di Sostenibilità.

Torello è attiva principalmente nel campo dei servizi per l'autotrasporto, della logistica e della distribuzione.

Attiva con programmi di Ricerca & Sviluppo basati sull'innovazione e la digitalizzazione, l'azienda è orientata a garantire servizi e soluzioni sempre più efficienti, performanti ed eco-sostenibili che continuino ogni giorno ad affrontare con nuove soluzioni le sfide emergenti.

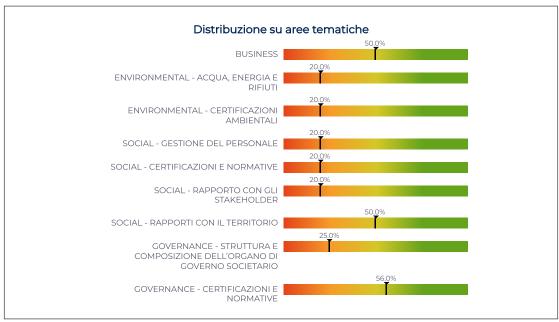




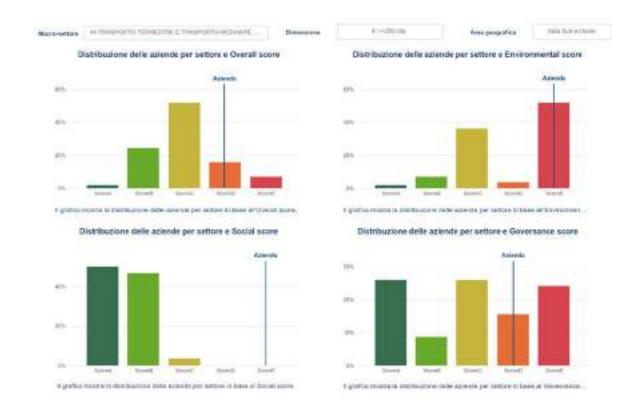
La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di Torello Trasporti Srl all'indirizzo **https://tntorello.com/**. È possibile richiedere informazioni alla mail **info@tntorello.com**.

La **rendicontazione** è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a Torello Trasporti Srl in data 02/10/2023 da Synesgy ed è relativa al periodo 01/01/2022-31/12/2022.





Statistiche Benchmark



Perché è stato importante per Torello Trasporti SrL compilare il questionario Synesgy?

- Ha permesso all'azienda di iniziare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder
- È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs)
- È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera

- Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings
- Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione
- I dati vengono condivisi in tempo reale



L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un **modello di business** sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di **dialogo e confronto con gli stakeholder**. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della **condivisione di un valore** comune orientato al miglioramento dell'impatto, della **qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali** e, contestualmente, del benessere **degli stakeholder** che direttamente o indirettamente si rapportano alla società.

Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le **strategie di sostenibilità della società** stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. **Torello Trasporti SrL** ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni della **Società** con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto **dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder** e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Engagement strumenti	Risposta
Company: Investitori e soci	Direzioni, affari generali, area commerciale, comunicazione e Pr	Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati	Diversi incontri durante l'anno	Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale	Presentazione progetti, piani, report e bilanci
Dipendenti e rappresentanze sindacali	Risorse umane	Condivisione valori, obiettivi	Incontri e attività, incontri con rappresentative sindacali programmati	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio	Accordi sindacali
Clienti	Area commerciale	Maggiore conoscenza delle aspettative	Incontri e attività, programmati durante l'anno	Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale	Presentazione esito indagini
Fornitori di beni e servizi	Acquisti	Garanzia domanda ampia	Diversi incontri e contatti durante l'anno	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri	Contrattualistica
Istituzioni	Direzioni	Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi	Incontri periodici	Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti	Report, indagini, bilanci
Banche e finanziatori	Direzione	Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale	Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti	Incontri e scambio di comunicazioni	Report di analisi, accordi commerciali
Comunità locali e collettività	Comunicazione e pr	Creazione di valore condiviso	Diverse attività di analisi e confronto	Campagne di comunicazione e marketing	Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile









































Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

Environmental

- O Dipendenza da combustibili fossili
- Mpronta idrica elevata
- Complicità nella deforestazione
- Smaltimento dei rifiuti

Social

- Conflitti con le comunità locali
- Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- Tutela delle diversità
- Orretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

Governance

- Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

Torello Trasporti SrL e gli SDGs

Il questionario Synesgy ha permesso a Torello Trasporti SrL di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato – poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti – della propria attività.

Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte della Società e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 5 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



7 - ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Integrare nel proprio ciclo produttivo soluzioni a basso impatto grazie all'utilizzo di fonti energetiche sostenibili.



9 - IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



11 - CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.



13 - LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.







Gestione degli impatti ambientali

GRI 2-25 · GRI 201-4 · GRI 307

Le organizzazioni possono essere coinvolte negli impatti o tramite le proprie attività o a causa dei loro rapporti commerciali con altre entità. Fondamentale è, quindi, per l'azienda individuare gli impatti che provoca, ma anche quelli che contribuisce a provocare e che sono direttamente correlati alle sue attività, ai suoi prodotti o servizi attraverso un rapporto commerciale. In tale contesto, l'azienda virtuosa è quella che evidenzia tali impatti e ne identifica le strategie per evitare, mitigare, porre rimedio agli effetti negativi o migliorare ulteriormente quelli positivi.

La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità a tema ambientale.

L'azienda presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente all'ambiente.

Torello Trasporti Srl utilizza macchinari innovativi che efficientano i consumi di energia e le emissioni come, ad esempio, strumenti dotati di certificazione di efficienza energetica o macchinari di ultima generazione (acquistati da meno di 5 anni).



L'azienda ha avuto accesso a fondi europei per l'acquisto/implementazione di macchinari innovativi che efficientano i consumi e le emissioni.



L'azienda dispone di piani per aumentare l'efficienza dei carichi dei propri mezzi: l'azienda ha realizzato un proprio logaritmo in Visual Basic che grazie all'utilizzo di excel consente di ottimizzare i carichi in modo da equilibrare il peso e massimizzare l'occupazione dei semirimorchi, al fine di consumare meno gasolio possibile e quindi di ridurre le emissioni nocive.

Torello pone grande attenzione alla scelta ed alla sperimentazione di quelli che potrebbero essere i carburanti del futuro e al rinnovo del parco veicolare, consapevoli dell'importanza della connessione di questi due aspetti. L'input in questo caso proviene dall' UE che nei pacchetti clima-energia 2020 e 2023, si è impegnata a ridurre le emissioni di gas serra del 20% entro il 2020 e del 40% entro il 2030. L'Ue si è altresì impegnata a raggiungere una quota di fonti energetiche rinnovabili del 20% entro il 2020 e di almeno il 27% entro il 2030. Entro il 2050, le quote rinnovabili potranno raggiungere il 40-60%. Per questi motivi, gli ultimi anni hanno visto uno sviluppo dei combustibili alternativi, ottenuti da fonti non fossili, in grado di ridurre le emissioni inquinanti. Nel 2022 sono state prese in considerazione le soluzioni di sostenibilità proposte da due tipologie di combustibili, Il GNL (Gas Naturale Liquido) e l'HVO (Hydrotreated Vegetable Oil).

Inoltre, **Torello** si è dotata di un **Servizio di Pronto Intervento Ambientale**, **H24**, fornito dalla società Pragmatica Ambientale Srl., da attivare nel caso in cui un veicolo sia coinvolto in un evento accidentale che possa potenzialmente produrre danni all'ambiente. La società Pragmatica mette a disposizione una centrale operativa aziendale di pronto intervento, tramite chiamata telefonica, ogni qualvolta sia ritenuto necessario ricevere supporto specialistico, tecnico ed operativo. Viene definita anche la procedura comportamentale in caso di sinistri con potenziale danno ambientale.

Energia

GRI 3-3 · GRI 302-1 · GRI 302-4

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente. Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/ distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

Torello Trasporti Srl ha un consumo di energia elettrica pari a 2.400 MWh.

La società utilizza tecnologie che consentono data analytics (es. analisi dei dati relativi ai consumi) e diagnostica (es. monitoraggio delle funzionalità) tramite registrazione dei consumi energetici.

L'azienda dispone di accordi per fornitura di energia che prevedono un mix energetico a minor impatto ambientale (es. energia proveniente da fonti rinnovabili)

L'impresa possiede un piano a medio-lungo termine per la diminuzione dei propri consumi energetici, in particolare una pianificazione per il controllo delle tratte, dello stile di guida degli autisti e dello stato dei veicoli per ridurre il consumo di gasolio e quindi la produzione di CO2.

Acqua e scarichi idrici

GRI 303-5

La gestione in maniera **sostenibile delle risorse idriche** è di fondamentale importanza per l'impatto dell'organizzazione a tema ambientale, considerate come bene condiviso e da preservare.

Operare con gli stakeholder in questo contesto è essenziale per l'organizzazione, affinché le

risorse idriche siano **gestite in modo sostenibile come bene condiviso** e per tenere conto delle necessità degli altri utenti del bacino idrografico. Insieme agli stakeholder, l'organizzazione può definire gli **obiettivi collettivi per l'utilizzo dell'acqua**, maggiori investimenti in infrastrutture, promozione di politiche, sviluppo di capacità e sensibilizzazione.

È importante quindi, in tale contesto, coinvolgere i propri stakeholder, a partire da quelli interni e più vicini all'azienda – dipendenti, lavoratori non dipendenti, consulenti, fornitori, in primis – per la **condivisione delle best practices** in termini di razionalizzazione delle risorse idriche e di miglior utilizzo e sfruttamento di esse.



Emissioni

GRI 305-1 · GRI 305-5

Le emissioni di GHG dirette o indirette, di altri gas tossici per l'ozono ed il loro monitoraggio, nonché le azioni volte alla loro riduzione, confermano l'atteggiamento dell'organizzazione verso la riduzione del proprio impatto produttivo nei confronti dell'ecosistema.

Ad influenzare il livello delle emissioni dirette sono anche le fonti energetiche di proprietà o controllate dall'organizzazione, come la generazione di elettricità, il riscaldamento, il raffreddamento ed il vapore, poiché risultato della combustione di fonti energetiche.

Da ciò discende l'importanza del monitoraggio delle emissioni da parte dell'azienda, ma anche e soprattutto il suo concorrere ad un sempre maggior efficientamento delle risorse energetiche condizionanti dei livelli di emissioni nell'aria.

L'azienda misura le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico.

L'azienda misura l'impronta di carbonio dei suoi prodotti/servizi: La tabella indica per prodotto/servizio la relativa impronta di carbonio (tCO2 eq).

Prodotto/servizio	Valore (tCO2 eq)
Trasporto a lungo raggio (FTL)	40.298 t CO2eq
Distribuzione ultimo-miglio (Groupage)	199 t CO2eq

I mezzi aziendali dei quali è dotata la società sono:



1.686 mezzi Diesel.

Come è evoluta la gestione della flotta negli ultimi anni:

EVOLUZIONE FLOTTA										
ANNO	EUF	RO 4	EUR	O 5	EUR	0 6	Kg CO2 Tot. emessi	Media (kg/km)	% Rispa nel tempo	
2017	4,56%	0,917	36,90%	0,862	58,48%	0,834	n/a	0,871		
2018	4,24%	0,903	30,17%	0,857	65,59%	0,818	94.590.702	0,859	Δ % (2017 VS 2018)	-1,38%
2019	1,52%	0,9	25,70%	0,855	72,78%	0,78	91.031.052	0,845	Δ % (2019 VS 2018)	-1,63%
2020	0,79%	0,882	22,70%	0,836	76,52%	0,77	91.110.362	0,829	Δ % (2019 VS 2020)	-1,89%
2021	0,00%	0,00%	14,00%	0,849	86%	0,782	93.301.616	0,815	Δ% (2020 VS 2021)	-1,69%
2022	0,00%	0,00%	14,00%	0,845	86%	0,737	93.090.685	0,791	Δ % (2021 VS 2022)	-2,94%

-31.207.782 kg

CO2 risparmiati fino a dicembre 2022



Venti mezzi alimentati a metano liquido e venti a gasolio segnano l'ingresso in flotta di 40 IVECO S-WAY. Questi ultimi, sono tutti dotati dei più avanzati sistemi di risparmio carburante quali GPS predittivo, sistemi ausiliari intelligenti e sistema Smart EGR. Il design della cabina, ottimizzato dal punto di vista aerodinamico, permette un'ulteriore riduzione dei consumi fino al 4%.

Torello con una visione sistematica e organizzata provvede annualmente al rinnovamento del parco veicolare apportando migliorie in termini di consumi, di riduzione di CO2 e di maggior efficienza in termini di sicurezza.

In particolar modo, oltre agli acquisti di trattori e semirimorchi frigo e telonati di ultima generazione, Torello ha acquistato 20 trattori stradali LNG (Liquefied natural gas). Con la consapevolezza che gli autocarri con motore a LNG non sono inferiori ai camion diesel in fatto di potenza, carico utile e versatilità e sono, notevolmente, più silenziosi. Le emissioni di CO2 di un camion a gas sono inferiori del 35% rispetto a quelle di un camion alimentato a diesel della stessa categoria. Il risparmio di emissioni serra è enorme con l'LNG. La combustione del CNG liquefatto tramite raffreddamento è decisamente più pulita e genera il 15% in meno di CO2, il 35% in meno di ossidi di azoto e persino il 95% in meno di polveri sottili rispetto al diesel.

Rifiuti

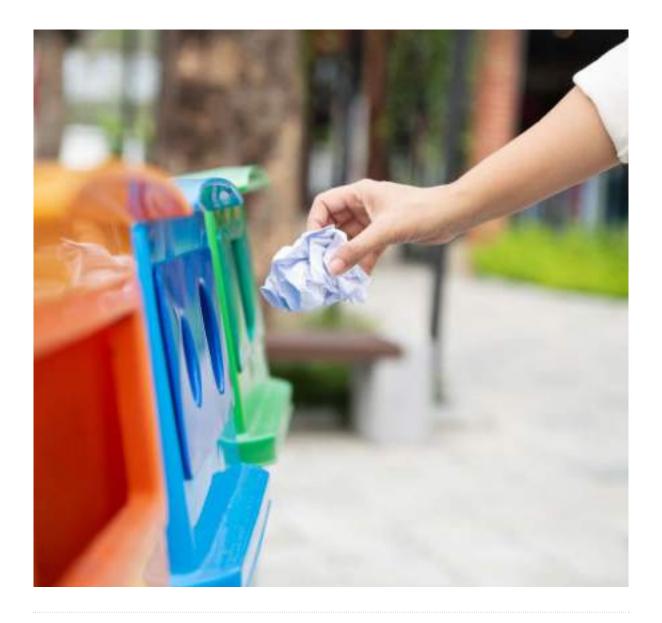
GRI 306-2

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli **impatti** di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

I rifiuti, quindi, possono avere **impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana** se gestiti in maniera inadeguata.

La società nelle sue sedi effettua la raccolta differenziata, in particolare separa:

🔾 carta, 🔾 plastica, 🔾 materiale informatico,





II Progetto

Se rinnovo del parco veicolare e scelta di carburanti a minor impatto ambientale sono tra di loro attività complementari, il terzo elemento per la ricerca della sostenibilità ambientale non può che condurre Torello alla ricerca di "nuove strade". Ed è per questo che nell'ultimo triennio Torello sta orientando sempre più la gestione dei traffici in direzione del c.d. trasporto intermodale. Questo consiste nella combinazione di diverse modalità di trasporto, come nave, treno, camion e aereo, in un'unica catena logistica integrata. In questo sistema, le diverse modalità di trasporto sono collegate tra loro mediante piattaforme di transito, come porti, stazioni ferroviarie e aeroporti, che consentono, grazie a tale combinazione, di raggiungere in maniera altrettanto rapida i punti di carico e scarico dei vari clienti. Sempre nell'ottica di una migliore efficienza energetica e della speculare riduzione dei costi, Torello nel 2022 ha ulteriormente incrementato il traffico combinato, puntando su una tipologia di trasporto che si va ad aggiungere a quello "classico", il c.d. trasporto combinato non accompagnato (TCNA).

Con il **Tcna** l'unità di carico raggiunge il terminal di trasbordo su strada o via nave e viene caricata sul treno. Nel viaggio, che prosegue su rotaia e generalmente su lunghe tratte internazionali, viene trasportata soltanto l'unità di carico, ovvero il container, il semirimorchio o la cassa mobile, mentre l'autista e la motrice rimangono presso il terminal. Al terminal di destinazione, un altro autocarro ritira la spedizione e cura il trasporto fino alla destinazione ultima.



La società, a proposito di tali tematiche, ha raggiunto obiettivi significativi, quali:

- 1) Consentire all'azienda un importante recupero in termini di costo del gasolio.
- 2) Ridurre significativamente le emissioni di CO2 nell'ambiente.
- Realizzare un'ottimizzazione della sicurezza e del confort del personale autista, durante l'arco temporale necessario allo spostamento del mezzo con nave e/o treno.

SDGs del progetto

Il Progetto è in linea con 6 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite, nell'ambito di Agenda 2030.













Standard SASB e GRI

Gli impatti ambientali definiti dal Regolamento Tassonomia, indicano l'ecosostenibilità degli investimenti. Le materialità SASB permettono di identificare, gestire e riferire gli impatti ESG delle attività.

Il GRI Standard fornisce i parametri per la rendicontazione di tali impatti.

Obiettivi ambientali (ex Reg. Tassonomia)
1) Mitigazione dei cambiamenti climatici
3) Adattamento ai cambiamenti climatici
5) Prevenzione e riduzione dell'inquinamento

Materialità SASB di progetto	GRI
Emissioni di gas serra	305-2, 305-5
Salute e sicurezza dei dipendenti	403-1, 403-6
Resilienza del modello di business	2-25, 307, 419
Etica professionale	2-25, 307







Occupazione

GRI 2-7 · GRI 2-30 · GRI 3-3 · GRI 401-2 · GRI 403-1 · GRI 403-2 · GRI 403-9 GRI 405-1 · GRI 405-2 · GRI 408-1 · GRI 409-1 · GRI 412-1

Fondamentale è comprendere l'approccio dell'organizzazione all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre.

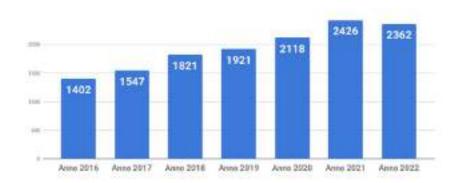
La **stabilità del proprio organico** dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituiscono elemento fondante affinché l'organizzazione possa **garantire performance elevate** in tema di produttività. Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.

La cura della gestione delle risorse umane è uno dei principi cardine della sostenibilità dello sviluppo aziendale. Le persone diventano sempre più "capitale" umano da preservare ed accrescere, sia in termini di formazione e competenze, sia in termini di benessere grazie all'utilizzo dello strumento dello smart working o altre forme di lavoro agevolato.

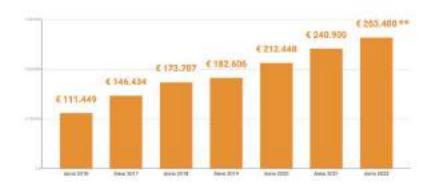
Torello affronta la crescita economica con risorse umane preparate, convinta della necessaria collaborazione tra i soggetti che promuovono la formazione ed il mondo produttivo per contare su risorse competenti.

L'approccio sostenibile di Torello mette al centro la persona senza mai trascurare, chi col proprio lavoro quotidiano, contribuisce maggiormente alla realizzazione degli obiettivi di fatturato.

Risorse Umane*



Fatturato in Mio* (€/000)



^{*}Dati consolidati del Gruppo. I dati si riferiscono alla flotta di proprietà del Gruppo Torello

DIPENDENTI	Numero Donne	Numero Uomini
Quadri	1	5
Impiegati	174	196
Operai	7	373
Stagiste/Tirocinanti	5	6
Retribuzione media	18.192 €	23.797 €

La differenza percentuale di salario base annuale per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne è pari al 23%.

^{**}Ricavi Caratteristici (fcst)

L'età media dei dipendenti è tra i 30 ed i 50 anni.

La percentuale sul totale dei dipendenti con contratto a tempo determinato è pari al 4%.

La percentuale sul totale dei dipendenti con contratto part-time è pari al 11%.

La percentuale sul totale dei dipendenti di stage/tirocini attivati nell'ultimo anno è pari all'1%.

L'azienda ha assunto, sul totale del personale, un 2% di dipendenti appartenenti alle categorie protette ex 68/99 o soggetti svantaggiati ex L.381/91.

Gli infortuni occorsi nell'anno corrente sono superiori o uguali a 10.

Gli infortuni occorsi l'anno scorso sono superiori o uguali a 10.

Gli infortuni occorsi due anni fa sono superiori o uguali a 10.

I giorni persi in totale, nell'anno corrente, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati tra 11 e 49.

I giorni persi in totale, l'anno scorso, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati tra 11 e 49.

I giorni persi in totale, due anni fa, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati tra 11 e 49.

Il numero medio complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo è stato pari a 778.968. Nell'arco dell'ultimo anno, l'azienda ha creato 212 nuovi posti di lavoro.

L'azienda applica il CCNL Trasporto e Logistica -2021.



Nuovi posti di lavoro creati

Torello Trasporti Srl in tema di welfare, mette a disposizione del proprio personale flessibilità oraria/smart working.

La società ha delle policy interne in tema di gestione dei diritti umani.

L'azienda applica politiche e/o procedure interne aggiuntive, ad integrazione dei Protocolli standard, a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti:

- definendo regole per la suddivisione delle fasi di lavoro al fine di ridurre i rischi di interferenza.
- omenitorando le performance con attività di controllo e audit.

Formazione

GRI 403-5 · GRI 404-1

Lo sviluppo e il **mantenimento delle professionalità e delle competenze** sono condizioni che permettono alle imprese di poter perseguire i propri **obiettivi strategici** di creazione di valore all'organizzazione.

Torello pone grande attenzione alla gestione delle risorse umane ed è per tale ragione che negli anni 2021 e 2022 ha trovato spazio una costante formazione del personale come previsto dalle direttive del Piano Nazionale Industria 4.0.

Il numero di ore dedicate a corsi di formazione nel corso dell'ultimo anno è pari a 100.000.

Nel corso dell'anno, tra le principali tematiche oggetto della formazione erogata c'è stato:

- otema della qualità,
- odella gestione delle certificazioni,
- odella sicurezza alimentare,
- della definizione e identificazione di certificazioni e prodotti BIO.

Diversi altri sono stati gli ambiti di approfondimento, dal Digital Business and Marketing alla Logistica 4.0; dallo studio dei Big data all' analisi dei dati; dalla Cyber security all'Internet delle cose e delle macchine (Iot) per finire con l'Integrazione digitale dei processi aziendali. È presente, inoltre, un programma costante di formazione mirato a tutte le risorse e specifico per ogni mansione. I corsi sono effettuati da personale e da enti certificati, i quali rilasciano apposito certificato. Oltre la formazione obbligatoria per legge (dal Testo Unico della Sicurezza, artt 36 e 37), vengono portati avanti attività di comunicazione ed informazione continua, tramite sistema OPL (One Point Lessons), che richiamano singole nozioni per mantenere la consapevolezza e l'attenzione su questi argomenti sempre alta. Questo sistema di Visual Standards non si limita solo ad aspetti legati alla Sicurezza ed alla Salute nei luoghi di lavoro, ma in ottica di integrazione, coprono aspetti Qualitativi, di Sicurezza Alimentare ed Ambientali.



Torello Trasporti Srl applica politiche e/o procedure interne aggiuntive, ad integrazione dei Protocolli standard, a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti investendo in formazione e sensibilizzazione del personale.

Il vero obiettivo diventa creare una figura nuova di autista, **l'autista "green"**, che attraverso il suo stile di guida contribuisca ad ottenere una diminuzione graduale delle emissioni di CO2. Per tale ragione la Formazione Autisti ogni mese analizza i parametri di guida di ogni singolo autista attraverso il sistema satellitare Flottaweb che ne individua i punti di forza e debolezza.

L'autista potrà visionare il suo andamento aziendale, sia in termini di stile di guida che in termini generali, consultando la sua Task sul portale "Net Torello" grazie all'ausilio di un operatore del dipartimento di Gestione autisti. Il portale "Net Torello" contiene tutte le informazioni che caratterizzano la carriera di un autista, riassunte in un vero e proprio "pagellino" che ne descrive la guida secondo specifici parametri, tra cui il corretto utilizzo del tachigrafo ed il programma di lavoro.

Attraverso i sistemi informatici integrati con il nostro ERP vengono individuate le possibili infrazioni commesse dal personale viaggiante con l'obiettivo di sensibilizzare loro circa l'errore commesso. Per incentivare tale processo di miglioramento, sia in termini economici che ambientali, Torello promuove altresì politiche salariali attraverso cui genera tra tutto il personale viaggiante una vera e propria "sana competizione". Gli autisti che ottengono una valutazione positiva rispetto al periodo precedente hanno diritto ad un Bonus salariale.









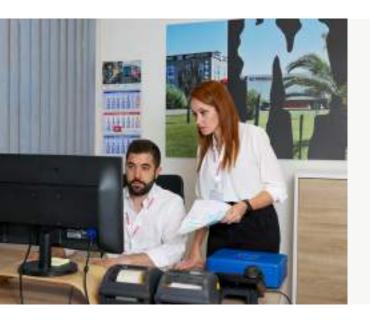
Rapporti con la clientela

GRI 416-1 · GRI 418

In tema di rapporti con la clientela, è di grande importanza come l'azienda consideri gli impatti sulla salute e sicurezza dei propri clienti, a partire dai prodotti e servizi che essa realizza e come questi impatti vengano valutati nelle diverse fasi del ciclo di vita della propria attività, dallo sviluppo del concept del prodotto, alla fase di ricerca e sviluppo ed eventuale successiva certificazione.

Lo stesso impatto va ricercato nelle fasi di realizzazione, quindi di fabbricazione e produzione, ma anche nel marketing, fino alla fornitura, all'utilizzo e all'attenzione che l'azienda pone successivamente, comprendendo una fase di supporto post vendita fino al ciclo di fine vita del prodotto o servizio. In questa logica, diventano quindi rilevanti le iniziative intraprese dall'organizzazione per affrontare il tema della sicurezza durante l'intero ciclo di vita di un prodotto o di un servizio e le valutazioni che attengono a questa tematica, ivi compresa la sempre più importante privacy e sicurezza dei dati.

L'azienda è dotata di una politica sulla privacy e sicurezza dei dati.



La società effettua aggiornamenti e rivisitazioni delle proprie piattaforme web per rendere la navigazione più efficiente e leggera in modo da non appesantire i server e facilitare l'accesso agli utenti alla pagina.

Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati

GRI 203-1

La dimensione economica della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sulle condizioni economiche degli stakeholder. Riguarda anche gli impatti di un'organizzazione sui sistemi economici a livello locale, nazionale e globale.

L'impatto economico può essere definito come un cambiamento nel potenziale produttivo dell'economia, che ha un'influenza sul benessere di una comunità o degli stakeholder, nonché sulle prospettive di sviluppo a lungo termine.

Quando si parla di impatti economici indiretti, si fa riferimento alle conseguenze delle transazioni finanziarie e del flusso di denaro tra un'organizzazione ed i suoi stakeholder e sono particolarmente importanti se valutati in relazione al miglioramento delle condizioni degli stakeholder, non solo direttamente legate alle attività proprie della società, ma connesse agli impatti ulteriori che queste possono avere.

Gli investimenti effettuati dalla società rispondono ad obiettivi nazionali ed internazionali in materia di sviluppo sostenibile. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti.

Sono state effettuate donazioni/sponsorizzazioni/liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera. Le donazioni/investimenti attuate in favore della comunità nell'ultimo anno ammontano a 500 €.









Fornitori e pratiche di approvvigionamento

GRI 2-27 · GRI 203-1 · GRI 204 · GRI 413-1 · GRI 419-1

Nell'ambito dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con i propri fornitori, un capitolo estremamente importante riguarda la loro valutazione ambientale, con ciò intesi gli impegni che i fornitori assumono in termini di sostenibilità e comportamenti coerenti con tali tematiche.

Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione è portata sempre più a valutare i comportamenti compliant dei fornitori in termini di impatti sociali, economici ed ambientali poiché tali impatti si riflettono direttamente ed indirettamente sulla catena del valore della società stessa. Da un lato, quindi, l'organizzazione è portata al monitoraggio del comportamento dei fornitori e, dall'altro, alla definizione di strategie ed azioni per limitare la portata di quelli che hanno impatti negativi.

La società attesta il proprio sistema di gestione della qualità, avendo ottenuto la certificazione ISO 9001.



Contestualmente alle proprie attività, Torello Trasporti Srl utilizza sistemi e/o applicativi per la tracciabilità.

L'impresa offre servizi on-line, per esempio tramite Electronic Data Interchange.

L'EDI, tra le tecnologie più consolidate in ambito B2B specialmente in mercati come GDO o filiere produttive, favorisce la dematerializzazione e lo scambio automatizzato di tutte le informazioni prodotte nelle relazioni della catena logistica (carico, scarico, ordini, fatture, ecc.).

La società investe in Ricerca e Sviluppo con focus sulla sostenibilità. Un esempio su tutti, Trailercold Blue. Questo è il nuovo sistema di rilevamento delle temperature che sostituisce lo scontrino termico cartaceo con una versione digitale. Il programma è stato progettato per monitorare in modo intelligente i sistemi di refrigerazione connessi ovunque essi si trovino, fornendo informazioni essenziali sui prodotti trasportati e sugli stessi veicoli che li trasportano. L'applicazione va incontro alle esigenze di produttori, conducenti, imprenditori del settore dei trasporti e dettaglianti.

Trailercold consente un controllo completo su tutti i sensori di bordo e:

- Fornisce servizi specifici per il controllo della catena del freddo.
- Permette di conoscere le ore di accensione del modulo frigo, i litri di carburante consumati ed il livello di gasolio contenuto nel serbatoio frigo.
- Inoltre, rileva gli allarmi di apertura portellone, i fuori percorso e il superamento soglie di set point, permettendo anche di visualizzare lo storico degli allarmi.

Trailercold consente inoltre la localizzazione GPS di rimorchi su mappe cartografiche e soprattutto seguirne l'avanzamento. Questo permette di visualizzare il percorso effettuato attraverso lo storico delle posizioni e avvisa in tempo reale in caso di deviazione dal percorso previsto. Permette di inviare un messaggio automatico a bordo allor quando il mezzo entra in un'area a rischio, come tutor, autovelox, ecc. ed effettua per il monitoraggio della Catena del Freddo in quanto è direttamente collegato al gruppo frigo. Il dispositivo è in grado di leggere tutti i dati relativi ai sensori per il monitoraggio della Catena del Freddo e consente di visualizzare e stampare tutti i dati monitorati ed archiviati dal sistema per una consultazione più rapida ed efficiente. Trailercold permette non solo di controllare le variazioni di temperature dei rimorchi frigo, ma anche in quale luogo si è verificata tale variazione. In questo modo si può avere un controllo generale e completo di tutti i dati del gruppo frigo.

Inoltre, l'azienda ha sviluppato un brevetto proprietario, nato con uno scopo su tutti: ridurre le emissioni inquinanti e contenere gli sprechi, la **Green Logistic Automation Platform - GLAP**

La piattaforma mette a sistema tutte le tecnologie dell'industria 4.0 e le persone che all'interno di Torello utilizzano queste tecnologie quotidianamente, in modo trasversale, dalle sale traffico fino al trasporto della merce finale sui mezzi a destinazione.



Automatizzando determinati processi, si agevolano i rapporti interpersonali e la gestione efficiente del core business. Inoltre, intervenendo sui processi logistici nel momento stesso in cui interviene, l'azienda è riuscita ad ottenere grossi risparmi in termini ambientali ed economici.

Torello si avvale inoltre di un ERP che regola le attività di Distribuzione ed Immissione delle merci.

Parte operativa/gestionale e parte di controllo delle merci sono così gestite:

OPERATIVA

Circa 500 comandi esecutivi per le fasi di: Bollettazione, Ritiri, Gestione Resi, Gestione Epal, Inserimento e Gestione degli eventi di una spedizione, CMR, Creazione e Gestione dei bordereau. In generale tutte le fasi del percorso di Distribuzione ed Immissione delle spedizioni.

PARTE DI CONTROLLO
Circa 1000 comandi utili per rispondere ad ogni richiesta e anticipare le criticità.







Governance

GRI 2-9 · GRI 2-28

La struttura di governo dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti.

L'organo di governo societario è rappresentato da un Amministratore unico. La presenza di donne all'interno dell'organo di governo è inferiore al 33%. L'età media dell'organo di governo è superiore ai 50 anni.

La società fa parte di associazioni di categoria; in particolare di: Anita, ALIS (Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile), ABIE, Transfrigoroute International, IRU (International Roadtransport Union), Tradizione Italiana (Italian Food Tradition).

Etica professionale

GRI 2-22 · GRI 2-23 · GRI 2-25 · GRI 2-28

Gli impegni dell'organizzazione devono essere rivolti ad una **condotta aziendale responsabile**, incluso l'impegno a **rispettare i diritti umani**. Questi impegni costituiscono i valori, i principi e le norme di comportamento dell'azienda e la mission integrata all'interno degli obiettivi economici. I diritti umani sanciti dalle norme nazionali ed internazionali, associati alle azioni dell'**organizzazione per prevenire** o **mitigare potenziali impatti negativi** per ogni tema materiale sono il reticolo attraverso il quale le attività dell'azienda devono transitare, ritenendo l'impegno politico come parte integrante della strategia aziendale.

La società considera gli impatti socio ambientali tra i fattori di rischio aziendali e gestisce i rischi normativamente previsti.

L'azienda attua iniziative di sostenibilità e/o possiede una missione e/o una strategia formalizzata di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalle proprie attività. In particolare, la mission tiene conto dei fattori ambientali e sociali che vengono considerati anche nella strategia di lungo periodo.

Torello Trasporti Srl partecipa ad associazioni di categoria che si occupano anche di aspetti di sostenibilità (ad esempio attraverso interventi o corsi di formazione).

Compliance normativa

GRI 2-23 · GRI 2-24 · GRI 2-25 · GRI 2-27 · GRI 307 · GRI 419

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, diventano garanzia agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena di valore dell'azienda, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente:

- 😽 alla qualità dei propri prodotti/servizi,
- al Brevetto di procedimento GLAP.

Green Logistic Automation Platform è un brevetto che abbraccia tutte le fasi logistiche del gruppo Torello con un unico scopo: ridurre le emissioni inquinanti.

Il progetto di ricerca GLAP valuta dati eterogeni raccolti in tempo reale ed interviene sul problema nell'immediato ottenendo la risposta migliore ad una serie di condizioni di disagio (es. blocchi di traffico improvvisi o condizioni meteo avverse, eventuali guasti al veicolo...). Il risultato è la progettazione di un tipo di trasporto caratterizzato da efficienza degli spostamenti della merce sia in termini di tempo di percorrenza che di salvaguardia ambientale limitando al massimo le emissioni inquinanti.



La società dispone di controlli interni, in particolare di una Funzione di Internal Audit. È presente un codice etico che tratta anche tematiche relative alla sostenibilità (includendo aspetti di governance, sociali ed ambientali).

L'azienda ne ha data comunicazione sul sito internet al link https://tntorello.com/wp-content/uploads/2021/03/PA-01-Codice-Etico-Aziendale-Rev.0-1.pdf.

L'azienda segue standard internazionali per le proprie attività, in particolare ISO 9001:2015 e IFS Logistics.





Le azioni consigliate da Synesgy



Business e governance aziendale

- Considerare gli impatti socio-ambientali tra i fattori di rischio aziendali, oltre a quelli normativamente previsti.
- Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.
- Adottare uno o più sistemi di gestione su temi centrali per l'azienda (ambiente, energia, sicurezza e salute dei propri dipendenti, prevenzione della corruzione, gestione dei rapporti di fornitura) al fine di gestire al meglio i propri processi e le proprie attività.
- · Aumentare la presenza femminile negli organi di governo societari.



Acqua, energia e rifiuti

- Prediligere fornitori di energia elettrica che producano prevalentemente da fonti rinnovabili.
- Svolgere interventi di efficientamento energetico (es. installazione di pannelli solari o di impianti che permettono di produrre o consumare fonti rinnovabili; sostituzione degli impianti di riscaldamento e/o climatizzazione; sostituzione delle classiche lampadine con fonti di illuminazione a basso consumo come i LED).
- Valutare di dotarsi di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.
- Offrire ai propri dipendenti degli incentivi (es. abbonamenti/convenzioni) per favorire l'utilizzo di mezzi pubblici o veicoli eco-friendly per raggiungere il posto di lavoro.

Certificazioni Ambientali

- · Adottare la certificazione ISO 14001 sulla gestione ambientale.
- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.
- Adottare strumenti di valutazione dell'impatto ambientale, quali Life Cycle Assessment, Carbon Footprint, Water Footprint, Environmental Product Declaration, EcoLabel, Registrazione EMAS.



Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Adottare le certificazioni OHSAS 18001 o la norma UNI EN ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute lavoratori.
- Pubblicare sul proprio sito web la propria politica aziendale riguardante i temi dell'Equality, Diversity e Inclusion.
- Implementare una policy tesa alla parità salariale uomo/donna.
- Adottare la certificazione ISO 26000 sulla responsabilità sociale delle imprese.
- · Valutare di includere una persona preposta al welfare in azienda.



Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.
- Organizzare la funzione acquisti in un'ottica di sostenibilità definendo una corretta strategia degli acquisti. Per valutare la strategia di acquisto occorre svolgere un'analisi dei fornitori e dell'intera supply chain.



Certificazioni normative

- · Individuare una figura aziendale legata alla sostenibilità.
- Adottare la certificazione certificazione ISO 37001 sull'anti-bribery management (prevenzione della corruzione).

Indice dei GRI

Dichiarazione d'uso

Torello Trasporti SrL ha rendicontato in riferimento ai GRI Standard per il periodo 1/1/2023 al 31/12/2023.

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/ paragrafo	Pagina
GRI 1		Foundation		
GRI 2		General Disclosures 2021		
	2-1	Dettagli organizzativi	Profilo dell'organizzazione	7
	2-2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo dell'organizzazione	7
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Informazioni di rendicontazione	9
	2-4	Riformulazione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	9
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	9
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	Profilo dell'organizzazione	7
	2-7	Dipendenti	Occupazione	28
	2-9	Struttura e composizione della governance	Governance	44
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Etica professionale	44
	2-23	Impegni politici	Etica professionale Compliance normativa	44 45
	2- 24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Compliance normativa	45
	2-25	Processi per rimediare a impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali Etica professionale Compliance normativa	18 44 45

	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Fornitori e pratiche di approvvigionamento Compliance normativa	40 45
	2-28	Associazioni di appartenenza	Governance Etica professionale	44 44
	2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Occupazione	28
GRI 3		Material Topics		
	3-3	Gestione dei temi materiali	Energia Occupazione	19 28
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Gestione degli impatti ambientali	18
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati Fornitori e pratiche di approvvigionamento	37 40
GRI 204: Pratiche di Approvvigionamento 2016			Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia	19
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	19
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-5	Consumo di acqua	Acqua e scarichi idrici	20
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG	Emissioni	21
	305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	Emissioni	21
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti	23
GRI 307: Compliance ambientale 2016			Gestione degli impatti ambientali Compliance normativa	18 45

GRI 401: Occupazione 2016	401-2	Nuove assunzioni e turnover	Occupazione	28
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	28
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Occupazione	28
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	31
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	28
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione	31
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Occupazione	28
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	28
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Occupazione	28
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Occupazione	28
GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani 2016	412-1	Attività oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	Occupazione	28
GRI 413: COMUNITÀ LOCALI 2016	413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	Rapporti con la clientela	36
GRI 418: Privacy dei clienti 2016			Rapporti con la clientela	36

GRI 419: Compliance socioeconomica 2016			Compliance normativa	45
	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40



Contatti

info@esg-view.com



Torello Trasporti SrL

Via G. Marconi 381 83025 Montoro (AV) - Italy Tel. +39 0825 1889001 www.tntorello.com

